

## 令和5年度 事業報告

令和5年度は、新型コロナウイルス感染症の分類が2類相当から5類に変更されるなど、コロナ禍前の日常を取り戻してきていますが、シルバー事業においては今もなお会員数の伸び悩みや契約実績の減少など大きな影響を受けているところです。

令和5年度の連合会事業の実績のうち、事業費に関しては、国・県補助金はサポート事業費減の影響で、前年度よりも233千円の減（対前年度比1.4%の減）となりましたが、国の委託事業である高齢者活躍人材確保育成事業（以下「育成事業」という）費は、前年度よりも3,850千円の増（対前年度比19.0%の増）となりました。また、派遣事業に関しては、当初予算での契約見込み金額に対し、収益が伸びず2年連続で前年度実績額を下回りました。このような限られた財源と厳しい収支状況のもと、令和5年度においては、予算の適正執行や経費節減に努めながら高齢者の就労支援を推進してまいりました。

事業実績の総括は、次ページの表1のとおりであります。県全体の会員数は、依然として減少が続いています。

会員数に関しては、全国シルバー人材センター事業協会（以下「全シ協」という）による100万人達成計画の目標数値見直しに伴い、県全体の目標数値を6,151人としましたが、結果は前年度実績よりも204人減（対前年度比3.8%の減）の5,179人となり、令和2年度以降、減少が続いています。なお、新規会員数の確保を目的とする育成事業においては、目標数値197人に対し、実績は219人（達成率111.2%）となり、目標を達成しました。

契約金額に関しては、請負・委任事業では、昨年度実績よりも2.2%増の2,289百万円となり、派遣事業では、昨年度実績よりも5.8%減の321百万円となりましたが、両事業の合計額は、前年度実績を30百万円上回り（対前年度比1.2%の増）、2,610百万円となりました。

一方、シルバー事業の根幹である安全・適正就業対策事業に関しては、安全・適正就業対策推進委員会が中心となり、「安全・適正就業対策推進基本計画」及び「安全就業の徹底に向けた事故再発防止対策（9項目）」に沿って、研修会の開催、安全就業巡回指導や適正就業ガイドラインによる業務の点検、助言を行う現地訪問指導などを実施しました。

派遣事業に関しては、例月の事務処理の適正な執行をはじめ、派遣労働会員の通算契約期間の協議や派遣元として各実施事業所であるセンターでの衛生管理者の養成、衛生委員会の開催支援、各種法令理解のための担当者会議の開催などを行いました。

このほか、「シルバーの日」のタイミングに合わせ広報誌へ広告を掲載し、シルバー人材センターのPRを行うなど普及啓発に努めました。

夏季には、国や県の関係機関に対し、支援の要望活動を行ったほか、全シ協、九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会（以下「九シ協」という）の会議、研修等へ参加し、情報の収集や関係機関との連携促進に努めました。

令和5年10月に施行された消費税のインボイス制度や令和6年秋までに施行予定のフリーランス新法への対応については、全シ協、九シ協との連携を強化し、各センター間の情報共有等を進めました。

以下、実施した事業について報告します。

表1 《過去5か年間の推移》 (R6.3.31現在)

項目		年度				
		R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
会員数	実数(人)	5,879	5,683	5,557	5,383	5,179
	増減率(%)	1.4%	▲3.3%	▲2.2%	▲3.1%	▲3.8%
就業率	請負等(%)	82.4%	81.1%	80.1%	81.3%	82.4%
	増減(ポイント)	1.1	▲1.3	▲1.0	1.2	1.1
	派遣(%)	63.2%	62.1%	61.3%	60.1%	76.5%
	増減(ポイント)	▲0.7	▲1.1	▲0.8	▲1.2	16.4
契約金額	計(百万円)	2,751	2,606	2,582	2,580	2,610
	増減率(%)	4.2%	▲5.2%	▲0.9%	▲0.1%	1.2%
	請負等(百万円)	2,337	2,245	2,214	2,239	2,289
	増減率(%)	3.9%	▲3.9%	▲1.4%	1.1%	2.2%
	派遣(百万円)	414	361	368	341	321
	増減率(%)	6.2%	▲12.8%	2.0%	▲7.3%	▲5.8%

表2 《シルバー人材センター連合会・中期事業計画の進捗状況》

令和5年度 目標数値と実績比較 (R6.3.31現在)

項目	年度等	平成29年度	令和5年度	令和5年度	達成率(%)
		基準年度①	目標数値②	実績③	
会員数	(人)	5,897	7,778	5,179	66.6
女性会員比率	(%)	32.1	37.0	31.2	84.3
粗入会率	(%)	1.2	1.6	1.0	62.5
就業率<請負・委任>	(%)	81.9	81.9	82.4	100.6
就業率<派遣>	(%)	71.1	78.9	76.5	97.0
就業延人員<請負・委任>	(千人日)	460	460	401	87.2
就業延人員<派遣>	(千人日)	62	98	52	53.1
契約金額 <請負・委任>	(百万円)	2,267	2,267	2,289	101.0
契約金額 <派遣>	(百万円)	342	522	321	61.5

表3 ≪平成30年度中期事業計画（第二次会員100万人達成計画）における会員数目標数値と拠点別実績の比較≫（R6.3.31現在）  
（単位：人）

年度等 センター名	平成29年度 基準年度①	令和5年度 目標数値② (中期計画)	令和5年度 目標数値 (全シ協)	令和5年度 実績③	達成率 (%) ③/②
長崎市	936	1,239	819	635	51.3
佐世保市	1,016	1,346	1,096	787	58.5
島原市	293	386	318	237	61.4
諫早市	499	660	510	409	62.0
大村市	702	929	786	737	79.3
平戸市	254	334	270	227	68.0
松浦市	233	306	227	190	62.1
壱岐市	251	331	196	163	49.2
五島市	179	234	215	194	82.9
西海市	322	425	374	333	78.4
雲仙市	164	214	208	204	95.3
南島原市	325	429	350	319	74.4
長与・時津	369	486	400	398	81.9
波佐見町	132	172	114	105	61.0
対馬市	62	79	100	90	113.9
川棚町	79	103	68	54	52.4
新上五島町	81	105	100	97	92.4
計	5,897	7,778	6,151	5,179	

# 個別実施事業

## I 就業機会確保事業

### 1. 安全・適正就業対策推進事業

各センターにおける会員の安全・適正就業の確保を図るため、次のとおり取り組みました。

#### (1) 安全・適正就業対策推進委員会の開催

①各センターにおける会員の安全・適正就業の確保に関する事項を検討し、その対策等を推進するため、次のとおり委員会を開催しました。

開催日	主な議題等	検討（審議）結果
R5. 5. 19 (長崎県 勤労福祉 会館)	(1) 令和5年度安全・適正就業の取組について ①安全・適正就業役職員研修会の開催 ②安全・適正就業強化月間(7月)における取組 ③安全パトロール及び適正就業・指導事業の現地調査 ④「安全・適正就業対策推進基本計画」の推進 ・ヒヤリハット体験事例の活用推進 ⑤その他 ・令和4年度県内の事故発生状況(年度統計から)  (2) 意見交換	(1) 令和5年度安全・適正就業の取組について ①令和6年1月に開催(長崎労働局職員等による講義 他) ②各センターの強化月間における取組と状況の集約を決定 ③安全パトロール及び適正就業・指導事業の現地調査の実施計画を決定 ④「安全・適正就業対策推進基本計画」の推進 ・体験事例の抽出と活用を決定 ⑤シルバー事業での事故がなかなか減少しない。注意が必要

委員会の委員(委員長:西理事、副委員長:村田理事、委員:6SCの事務局長及び連合会の事務局長・次長 計10名)

②「安全・適正就業対策推進基本計画」及び「安全就業の徹底に向けた事故再発防止対策【9項目】」の推進

基本計画及び事故再発防止対策【9項目】に沿った安全・適正就業に取り組みました。

### (2) 安全・適正就業対策役職員研修会の開催

シルバー事業の安全・適正就業の確保を図るため、センターの役職員を対象に次の研修会を実施しました。

開催日	研修内容	講師等
R6.1.19 (ホテルセントヒル長崎)	①演題：「シルバー人材センターの適正就業について」 ②演題：「高齢期のフレイルとその予防について」 ③「全シ協・令和5年度安全就業指導員会議」の報告	①長崎労働局 職業対策課 課長補佐 需給調整事業室長 ②長崎県 長寿社会課 係長 ③連合会事務局次長

### (3) 安全パトロール及び適正就業・指導事業の現地調査の実施

次のとおり、現地での安全パトロールや適正就業・指導の現地調査を行い、安全・適正就業に努めました。

#### (安全パトロールの実施)

活動拠点名	巡回視察日
1 長崎市SC	R5.7.28
2 佐世保市SC	R5.9.12
3 諫早市SC	R5.9.27
4 大村市SC	R5.9.27
5 平戸市SC	R5.9.7

活動拠点名	巡回視察日
6 西海市SC	R5.9.27
7 波佐見町SC	R5.9.8
8 新上五島町SC	R5.9.22
計	8カ所

(適正就業・指導事業の現地調査の実施)

活動拠点名		巡回視察日	活動拠点名		巡回視察日
1	長崎市SC	R5. 7. 28	4	波佐見町SC	R6. 1. 10
2	諫早市SC	R5. 11. 24	5	新上五島町SC	R5. 9. 22
3	西海市SC	R5. 12. 19	計		5カ所

## 2. 普及啓発事業

会員及び就業機会の拡大を図るため、広報活動を行うとともにシルバー事業の意義・理念・運営等を広く県民や事業団体等に正しく理解していただくよう、次のとおり取り組みました。

### (1) 普及啓発事業の取組

連合会ホームページやインスタグラム、新聞、県の広報媒体、マスメディアへの情報提供等を通じて情報発信に努めました。

特に、10月の「普及啓発月間」におけるボランティア活動を中心とした新聞での報道など、タイミングを重視した情報提供に努めました。

### (2) 業務推進事務局長会議の開催

県内センターの事務局長が一堂に会し、会員増加や就業開拓等の諸課題について情報交換、検討・協議を行い、シルバー事業の推進強化に努めました。

なお、対馬市センター、川棚町社協及び新上五島町センターにも当会議への参加要請をしました。

開催日	会議概要
令和5年6月14日	①令和5年度第1回都道府県連合事務局長会議の報告 [ 5年度の重点業務、会員拡大の取組、安全就業の徹底、センターのデジタル化、契約方法の見直し他 ] ②意見交換

開催日	会議概要
令和5年10月17日	①令和5年度第2回都道府県連合事務局長会議報告 [ 会員拡大の状況、安全就業の徹底、契約方法の見直し、インボイス制度への対応、厚生労働省の来年度概算予算 他 ] ②意見交換
令和6年2月1日	①令和5年度第3回都道府県連合事務局長会議報告 [ 会員拡大の状況、安全就業の徹底、国の5年度補正予算・6年度当初予算案、来年度全シ協研修等計画 他 ] ②意見交換 ・職員協議会(研修会)の開催について 他

### 3. 就業開拓・交流研修事業

会員拡大や就業開拓などシルバー事業の拡大強化に向け、関連情報の収集や交換、役職員のスキルアップを図るための会議等を次のとおり開催しました。また、全シ協等が主催する会議・研修会に参加しました。

1 連合会主催の研修会等			
事業項目	実施時期	実施地域	内容
業務推進事務局長会議 (再掲)	6月	長崎市	①事業予算・計画の協議 ②適切な事業運営に係る諸問題の検討・協議 他
	10月		
	2月		
役職員研修会 (個人情報保護関係研修会)	6月	長崎市	○演題:「個人情報保護法とシルバー人材センターにおける個人情報」 (講師:全シ協・指導第二課長)

事業項目	実施時期	実施地域	内容
派遣担当者会議	9月	長崎市	<p>①演題：最近の労働法制の動きと高齢者の働き方改革・安全対策について  (講師：労働衛生コンサルタント・社会保険労務士)  ※質疑応答を含む。</p> <p>②演題：コラボ80+の機能について  (講師：NRI社会情報システム(株)職員)  ※質疑応答を含む。</p>
安全・適正就業役職員研修会 (再掲)	1月	長崎市	<p>①演題：「シルバー人材センターの適正就業について」</p> <p>②演題：「高齢期のフレイルとその予防について」</p> <p>③「全シ協・令和5年度安全就業指導員会議」の報告</p>
福祉・家事援助サービス事業研修会	2月	長崎市	<p>①演題：「福祉・家事援助サービス事業の取組について」  (講師：熊本市SC職員)</p> <p>②グループ討議・意見交換</p>

## 2 全シ協主催の研修会等

事業項目	実施時期	実施地域	内容
定時総会	6月	東京都	○全シ協定時総会

事業項目	実施時期	実施地域	内容
都道府県連合事務局長会議 (再掲)	5月	オンライン (5月、10月)	①事業予算・計画の説明、協議 (厚生労働省)
	10月		②適切な事業運営の推進(全シ協)
	1月	東京都	③契約方式の見直しなど諸問題の検討・協議 他
シルバー事業情報交換会議	6月	オンライン	①講義:「フリーランス新法と契約方法の見直し」 (講師:厚生労働省・高齢者雇用対策課長) ②講義:「新たな契約方法(案)の具体的内容について」 (講師:全シ協・業務部長)
会員拡大・就業開拓担当者会議	8月	オンライン	①講義:「一日も早くコロナ前の水準に」 ②事例発表(2SC)
職業紹介責任者講習	10月	福岡県	○関連法令、留意点 他
都道府県連合会長会議	11月	東京都	○令和6年度予算の概要等、契約方法の見直し 他 (厚生労働省、全シ協) ○国会議員のシルバー議連への支援要望活動
派遣元責任者講習	11月	福岡県	○関係法令、留意点 他
シルボンヌ全国大会 2023 IN 福岡	11月	福岡県	○シルボンヌ活動の紹介、作品展示・販売、ファッションショー 他

事業項目	実施時期	実施地域	内容
安全就業指導員会議	1月	東京都 (オンライン 視聴2月)	①基調講演:「草刈り作業の安全と刈払機の適正な使用について」 (講師:労働安全コンサルタント) ②事例発表(2SC) 他
中堅職員研修	2月	東京都	○講義:「シルバー人材センターの現状と課題」、「安全就業対策」、「より良いセンターにするためにリーダーに求められること」 他 (講師:全シ協・業務部長 他)

3 九シ協主催の研修会等			
事業項目	実施時期	実施地域	内容
各県連合(会)事務局 局長会議	4月	福岡県	○各県連合(会)情報交換会
	8月	オンライン (8月、10月)	
	10月		
第1回理事会	6月	福岡県	○定期総会議案等の審議
定期総会・役員研修会	7月	鹿児島県	①定期総会(令和4年度事業報告 他) ②役員研修会(講演:「シルバー人材センターの現状と課題」 他)

事業項目	実施時期	実施地域	内容
職員研修会	11月	長崎県	①講演：「シルバー会員の心身の健康保持増進について～精神科医の立場から～」、 「シルバー人材センターやシルバー会員に期待すること～子どもの危機に力を貸して～」 他 ②事例発表(2SC)
各県連合(会)会長会議(研修会)	12月	福岡県	①会議(令和6年度事業計画及び収支予算(素案) 他) ②研修会(講演：「シルバー人材センター事業の喫緊の課題と今後の方向性について」) ③各県連合(会)情報交換

#### 4. 調査研究事業

シルバー事業を取り巻く環境変化を的確に捉えるため、次の調査研究を行い各センターに情報発信することで、円滑な事業推進等が図られるように努めました。

- (1) 個人情報保護法に基づくシルバー人材センターの個人情報の適正管理について、全シ協の指導第二課長を講師として、関連法令や適正管理の基本事項に関する研修会を実施し、講義と質疑応答を行いました。
- (2) フリーランス新法の施行に向けた契約方法の見直しについて、公認会計士・税理士事務所の職員を講師として、訪問コンサルティング会議(全シ協事業を活用)を開催し、見直しに関する説明と質疑応答を行いました。

また、シルバー派遣事業担当者を対象に、最近の労働法制の動きと高齢者の働き方改革・安全対策について、労働衛生コンサルタント・社会保険労務士を講師として、現状及び取組の講演と質疑応答を行うとともに、派遣事業のシステム操作を正確に行ってもらうため、NRI社会情報システム(株)職員を講師として、派遣システム(コラボ80+)の最低賃金変更時の処理などの操作方法等について講演と質疑応答を行いました。

## 5. センター設置等促進事業

県下全域におけるシルバー事業の展開を図るため、センター未設置町（小値賀町）や連合会未加入団体（東彼杵町、佐々町）に対し、事業概要の配布等によりシルバー事業の周知・広報を行い、センター設置への意識づけに努めました。

また、シルバー事業の法人化に至っていない川棚町や新上五島町のセンターに対しては、業務推進事務局長会議への参加を要請するとともに、欠席の場合は、資料を送付するなど情報の共有に努めました。

## 6. センター指導事業

5センター（長崎市、諫早市、西海市、波佐見町、新上五島町の各センター）に対し、会員拡大、就業開拓、意識啓発、安全就業、適正就業の確保等の取組について現地調査を実施し、シルバー事業の適切な運営、業務拡大等の指導・助言を行いました。

## 7. 福祉・家事援助サービス事業

「介護予防・日常生活支援総合事業」の拡大・支援に向け、令和6年2月に、各センターの役職員を対象に研修会を開催し、先進地の現状と課題、取組事例を学び、グループ討議などを行いました。

事業項目	開催日	実施地域	開催方法等
福祉・家事援助サービス担当者会議 (再掲)	R6. 2. 19	長崎市	①演題：「福祉・家事援助サービス事業の取組について」 (講師：熊本市SC職員) ②グループ討議・意見交換

## 8. 有料職業紹介事業

臨時的かつ短期的または軽易な業務への就業を希望する高齢者に、有料職業紹介事業を行いました。

### (1) 実施事業所

佐世保市、島原市、諫早市、大村市、平戸市、松浦市、五島市、西海市、雲仙市、南島原市、波佐見町及び連合会 (計) 12 事業所

### (2) 実施状況

実績なし

## II シルバー派遣事業

高齢法改正による業務拡大等派遣事業の環境変化を見据え、情報提供とその対応方策に努めるとともに、労働者派遣事業の適切な推進に取り組みました。

【令和5年度事業報告の表1《過去5年間の推移》(R6.3.31現在)を参照】

### (1) シルバー派遣実施事業所

届出受理日	実施事業所名称	
H21.2.25	①長崎市事務所 ③諫早市事務所 ⑤西海市事務所	②佐世保市事務所 ④大村市事務所 ⑥長与・時津事務所
H21.8.17	⑦南島原市事務所	⑧波佐見町事務所
H22.4.1	⑨島原市事務所	
H22.11.8	⑩平戸市事務所	
H23.8.31	⑪壱岐市事務所	
H24.10.17	⑫雲仙市事務所	
H25.12.12	⑬松浦市事務所	
H26.1.30	⑭五島市事務所	
H26.12.17	⑮連合会	

## (2) シルバー派遣事業運営委員会及び派遣担当者会議の開催

派遣事業運営に係る次の課題の検討・協議のため、下記のとおり運営委員会及び派遣担当者会議を開催しました。

①派遣労働会員の通算契約期間について

②派遣事業実績、活動拠点委託費、教育訓練の実施状況、衛生管理者養成結果・養成計画について

### 運営委員会開催状況(全3回)

開催年月日	議 題 等
令和5年6月14日	<ul style="list-style-type: none"><li>・令和4年度派遣事業実績</li><li>・令和4年度教育訓練の実施状況</li><li>・令和4年度衛生管理者養成結果</li><li>・令和5年度衛生管理者養成計画</li><li>・派遣労働会員の通算契約期間</li></ul>
令和5年10月17日	<ul style="list-style-type: none"><li>・派遣労働会員の通算契約期間</li><li>・令和5年度派遣事業実績(4月～9月)</li><li>・令和5年度活動拠点委託費(4月～6月)</li><li>・令和5年度教育訓練の実施状況(4月～9月)</li></ul>
令和6年2月1日	<ul style="list-style-type: none"><li>・派遣労働会員の通算契約期間</li><li>・令和5年度派遣事業実績(4月～12月)</li><li>・令和5年度活動拠点委託費(4月～9月)</li><li>・衛生管理者資格取得者</li></ul>

### 派遣担当者会議開催状況(1回)

開催年月日	議 題 等
令和5年9月15日	<ul style="list-style-type: none"><li>・最近の労働法制の動きと高齢者の働き方改革・安全対策について (講師：労働衛生コンサルタント・社会保険労務士) ※ 質疑応答を含む。</li><li>・コラボ80+の機能について (講師：NR I 社会情報システム(株)職員) ※ 質疑応答を含む。</li></ul>

### (3) 派遣業務拡大の取組

令和5年度の業務拡大については、コロナ禍の影響で派遣事業全体が厳しい難しい状況の中、2事業所2業種の実績となりました。

事業所	業種 (職種)	1週間の 就業時間	就業延人員 (人日)	賃金総額 (千円)
佐世保市	医療業 (飲食物調理の職業)	20時間以上 30時間未満	235	1,200
西海市	社会保険・社会福祉、介 護事業 (飲食物調理の職業)	20時間以上 30時間未満	258	1,151

### Ⅲ 高齢者活躍人材確保育成事業

令和5年度の高齢者活躍人材確保育成事業(厚生労働省長崎労働局委託)につきましては、高齢者や企業に対して、シルバー人材センターを積極的に周知・広報するとともに、実際の就業体験を通じて高齢者、企業双方のシルバーに対する理解を深めること、高齢者がシルバーに興味を持ち自信を持って就業できるよう必要な技能講習を行うことにより、シルバーの新規会員、新たにシルバーを活用する企業を増加させることを目的として実施しました。

- ・委託期間 令和5年4月3日～令和6年3月29日
- ・支出額 24,075,628円(契約額24,805,000円)
- ・執行率 97.1%

#### ・事業実績

区分	新規会員数①	就業者数②	就業率②/①
周知・広報	180人	109人	60.6%
セミナー	1人	0人	0.0%
就業体験	8人	2人	25.0%
技能講習	30人	21人	70.0%
計	219人	132人	60.3%
事業目標③ ※	197人	目標達成率①/③	111.2%

※ 事業目標は、高齢者活躍人材確保育成事業仕様書により設定された目標値である。

## 1. 周知・広報

広報媒体等	内 容	実 績	備 考
リーフレット	シルバー人材センターP R、シルバー会員募集	2,000 部	連合会、A3 判二つ折り・両面 4 色刷り
新聞折込チラシ	シルバー会員募集	218,300 枚	13 地区各 1 回、5 紙、A4 判・片 面 2 色刷り
長崎新聞折込チラシ	シルバー会員募集 長崎市 S C 入会説明会	161,660 枚	県下全域 1 回、休刊日前日チラ シ、B4 判 1/2 面・4 色刷り
タウン情報誌	シルバー会員募集	4 回	佐世保地区 3 回、60,000 部/回 諫早地区 1 回、45,000 部/回
自治体広報紙	シルバー会員募集	10 回	島原 2 回、南島原 3 回、新上五島 2 回、 波佐見 1 回、平戸 1 回、雲仙 1 回
拠点 S C 配布用チラ シ	シルバー会員募集	6,290 枚	17 拠点 SC、A4 判・片面 4 色刷 り
新聞折込チラシ	セミナー参加者募集	137,910 枚	6 セミナー・6 回、5 紙、A4 判・ 片面 2 色刷り
新聞折込チラシ	技能講習受講者募集	182,660 枚	13 講習・14 地区、5 紙、A4 判・ 片面 2 色刷り
タウン情報誌	技能講習受講者募集	4 回	4 講習、佐世保地区 4 回、1 誌、 60,000 部/回
拠点 S C 配布用チラ シ	セミナー、就業体験、技 能講習参加者募集	1,890 枚	11 拠点 SC、24 種類、A4 判・片 面 4 色刷り
長崎新聞折込チラシ	シルバー人材センターへ の仕事依頼募集	161,960 枚	県下全域 1 回、休刊日前日チラ シ、B4 判 1/2 面・4 色刷り
自治体広報紙	シルバー人材センターへ の仕事依頼募集	6 回	平戸市、五島市、西海市、雲仙市、 南島原市、波佐見町各 1 回
定期総会配布チラシ	シルバー会員募集	1 回	連絡会議構成団体（連合長崎） A4 判・片面 4 色刷り・300 枚
機関紙折込チラシ	シルバー人材センターへ の仕事依頼募集	1 回	連絡会議構成団体（中小企業団体中央会） A4 判・片面 4 色刷り・500 枚
機関紙広告掲載	シルバー人材センターへ の仕事依頼募集	1 回	連絡会議構成団体（商工会議所連合会） 縦 15 cm×横 8 cm・モノクロ・6,000 部
連合会 SNS	シルバー人材センター P R、シルバー会員募集他	通年	ホームページ、インスタグラム 等

## 2. セミナー及び説明会(高齢者向け・女性向け)

(単位:人)

名 称	開催地	開催日	開催時間	定員	参加者	未会員	入会者	備考
終活セミナー	松浦市	6/9(金)	13:30～15:30	10	7	6	0	
スマホ教室	西海市	9/5(火)	13:30～15:30	10	8	4	0	
メイクアップセミナー	長与町	9/7(木)	13:30～15:30	20	6	3	0	女性限定
筆文字セミナー	南島原市	9/15(金)	13:30～15:30	10	8	7	0	
お片づけセミナー	平戸市	9/22(金)	13:30～15:30	10	12	7	0	
メイクアップセミナー	長崎市	9/26(火)	13:30～15:30	20	17	17	1	女性限定
			合計	80	58	44	1	

※開催時間には、入会説明会(約30分)を含む。

## 3. 説明会(高齢者向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
退職予定者(人事担当者を含む)説明会	長崎市				長崎県及び長崎市職員の退職者説明会なし。リーフレット配付依頼。

## 4. 説明会(企業向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加企業	備 考
シルバー人材センター説明会	長崎市	2/8(木)	10:00～11:00	2社	案内企業107社 申込3社、うち1社欠席

## 5. 就業体験(高齢者向け)

(単位:人)

名 称	開催地	開催日	開催時間	定員	参加者	未会員	入会者	備考
公園管理就業体験	佐世保市	10/27(金)	10:00～11:00	5	5	5	4	受入先・佐世保市SC
公園管理就業体験	長崎市	11/27(月)	10:00～11:00	5	4	4	4	受入先・長崎市SC
			合計	10	9	9	8	

## 6. 就業体験(企業向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	定員	参加者	備 考
〇〇就業体験	長崎市					説明会参加企業の希望がなかったため中止

## 7. 技能講習

(単位:日、時間、人)

講習名	開催地	講習期間	講習 日数	講習 時間	定員	受 講 者	未 会 員	入 会 者	備考
剪定講習	松浦市	5/30 火 ~ 6/1 木	3	15	10	8	0	0	
剪定講習 (春期)	佐世保市	6/13 火 ~ 6/15 木	3	15	10	8	8	6	
接遇講習	島原市	6/27 火 ~ 6/28 金	2	8	10	9	4	3	
調理スタッフ 養成講習	南島原市	7/11 火 ~ 7/20 木	3	12	10	7	2	2	7/11,13, 20
接遇講習	松浦市	9/12 火 ~ 9/13 水	2	8	10	6	3	2	
除草講習	佐世保市	9/19 火	1	3	10	5	3	1	
パソコン講習	佐世保市	10/2 月 ~ 10/3 火	2	6	10	7	3	0	
剪定講習	西海市	10/4 水 ~ 10/6 金	3	15	10	8	2	2	
生活支援サポ ーター養成講習	五島市	10/13 金・10/20 金	2	8	10	8	1	1	
剪定講習	壱岐市	10/17 火 ~ 10/19 木	3	15	10	9	4	1	
剪定講習	長与町	10/24 火 ~ 10/26 木	3	15	10	/	/	/	申込者寡少 のため中止
剪定講習	波佐見町	10/31 火 ~ 11/2 木	3	15	10	6	2	1	うち川棚町・受 講3・未1・入0
剪定講習 (秋期)	佐世保市	11/6 月 ~ 11/8 水	3	15	10	5	5	3	
剪定講習	長崎市	11/14 火 ~ 11/16 木	3	15	10	12	11	3	
清掃スタッフ 養成講習	島原市	11/15 水	1	4	10	10	1	1	
接遇講習	平戸市	11/29 水 ~ 11/30 木	2	8	10	10	1	0	
剪定講習	雲仙市	12/5 火 ~ 12/7 木	3	15	10	11	10	3	
接遇講習	長与町	3/5 火 ~ 3/6 水	2	8	10	5	4	1	
		合計	41	185	170	134	64	30	

#### IV 総会等の開催及び要望活動

連合会の事業目的の達成と適正な運営を図るため、定時総会や理事会等を開催するとともに、要望活動を実施しました。

##### (総会等の開催状況)

会議等名称	実施時期	実施地域	内 容	
定 時 総 会	6 月	長崎市	連合会会員による総会開催 ・令和4年度決算審議・役員を選任 他	
理 事 会			連合会理事(14名)、監事(2名)による開催	
	第1回	6 月	長崎市	・令和4年度事業報告・決算審議 他
	第2回	6 月	長崎市	・専務理事の選定審議
	第3回	3 月	長崎市	・令和6年度事業計画・予算審議 他
決 算 監 査	5 月	長崎市	監事(2名)による令和4年度収支決算等の監査	

##### (要望活動の概要)

支 援 要 望 内 容	活動日及び要望先	要 望 者
<ul style="list-style-type: none"> <li>・補助金の確保</li> <li>・公共からの事業発注の確保</li> <li>・インボイス制度における安定的な事業運営の措置</li> </ul>	○活動日 令和5年8月7日 ○要望先 1. 長崎労働局長 2. 長崎県知事 3. 長崎県議会議長 4. 自由民主党長崎県連会長 他	吉木 会長 藤原 副会長 南部 専務理事
<ul style="list-style-type: none"> <li>・連合会事務所の代替施設の確保</li> </ul>	○活動日 令和5年8月7日 ○要望先 ・長崎県知事	吉木 会長 藤原 副会長 南部 専務理事