

令和3年度 事業報告

新型コロナウイルス感染症は、依然として猛威を振るっており、変異ウイルスも次々に発生するなど終息の気配はありません。県内新規感染者数も未だ100人を下回らず、シルバー事業にも会員数の減少や契約金額の伸び悩みなど、非常に大きな影響をもたらしています。

事業収支については、国・県補助金は前年度と同額が確保できましたが、国の委託事業である高齢者活躍人材確保育成事業費は約12.2%の削減、派遣事業においては収益が予測したほど伸びず、前年度よりもわずかに増額する程度に留まりました。

連合会においては、このように限られた財源とコロナ禍の状況にあっても、できる限りの工夫を凝らしつつ高齢者の就労支援に努めてまいりました。

その総括は次ページの表1のとおりであります。まん延防止等重点措置の適用などにより、県内経済も停滞した状態にあったことから就業機会の拡大等は思うように進まず、会員数については、対前年度比126人減(2.2%減)の5,557人と昨年から続落しています。新規会員確保を目標とした高齢者活躍人材確保育成事業では、各センターの協力も得て昨年度よりも20人多い152人の新規会員確保を果たしましたが、全体的には会員数減少の抑止には繋がりませんでした。

契約金額については、請負・委任事業は1.4%減の2,214百万円、派遣事業は2.0%増の368百万円となり、対前年度比24百万円(0.9%減)の2,582百万円となりました。派遣事業は微増となったものの、請負・委任が回復に至らず、総額で昨年度の実績に届きませんでした。

シルバー事業の根幹である安全・適正就業対策事業においては、全国シルバー人材センター事業協会(全シ協)の藤井事務局長を講師として招へいし研修会を開催したほか、安全就業巡回指導や適正就業ガイドラインに沿った業務のあり方について点検、助言を行う現地訪問指導については、コロナ感染状況の間隙を縫って、計画通り実施することができました。

派遣事業については、令和2年度から連合会に集約した経理事務(請求書送付、会員への賃金支払い関係等)は、ほぼ定着化し、例月の事務処理はスムーズに実行できています。また各センターにおける衛生管理者の養成や衛生委員会の開催など、派遣労働者の安全衛生を守るための対応が進み、さらには会員への教育訓練の実施や、労働者派遣法をはじめとする各種法令の遵守など、適切な運用と、派遣元としての責務を果たしてまいりました。

このほか、「シルバーの日」のタイミングに合わせ新聞や広報誌へ広告を掲載し、シルバー人材センターのPRを行うなど普及啓発に努めました。

夏場には国や県を中心とした関係機関への要望活動を実施したほか、全シ協、

九シ協のリモート会議やウェブ研修へ積極的に参加し、情報の収集や相互の連携促進に努めました。

特に令和5年10月に導入される消費税のインボイス制度については、全シ協、九シ協との連携を強化するとともに、連合会独自の研修会を開催し、各センター間の情報共有など一定の準備を進めてまいりました。

以下、実施した事業について報告します。

表1 《過去5か年間の推移》 (R4.3.31現在)

項 目		H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度
会 員 数	実数(人)	5,897	5,797	5,879	5,683	5,557
	増減率(%)	▲2.8%	▲1.7%	1.4%	▲3.3%	▲2.2%
就 業 率	請負等(%)	81.9%	81.3%	82.4%	81.1%	80.1%
	増減(ポイント)	▲0.9	▲0.6	1.1	▲1.3	▲1.0
	派遣(%)	71.1%	63.9%	63.2%	62.1%	61.3%
	増減(ポイント)	▲1.6	▲7.2	▲0.7	▲1.1	▲0.8
契約金額	計(百万円)	2,609	2,640	2,751	2,606	2,582
	増減率(%)	0.0%	1.2%	4.2%	▲5.2%	▲0.9%
	請負等(百万円)	2,267	2,250	2,337	2,245	2,214
	増減率(%)	▲2.7%	▲0.7%	3.9%	▲3.9%	▲1.4%
	派遣(百万円)	342	390	414	361	368
	増減率(%)	22.1%	14.0%	6.2%	▲12.8%	2.0%

表2 《シルバー人材センター連合会中期事業計画の進捗状況》

令和3年度 目標数値と実績比較 (R4.3.31現在)

項 目	年 度	平成29年度 基準年度①	令和3年度 目標数値②	令和3年度 実 績③	達成率(%) ③/②
会 員 数	(人)	5,897	6,963	5,557	79.8
女性会員比率	(%)	32.1	35.0	31.5	90.0
粗入会率	(%)	1.2	1.4	1.1	78.6
就 業 率<請負・委任>	(%)	81.9	81.9	80.1	97.8
就 業 率<派遣>	(%)	71.1	76.7	61.3	79.9
就業延人員<請負・委任>	(千人日)	460	460	414	90.0
就業延人員<派遣>	(千人日)	62	90	64	71.1
契約金額 <請負・委任>	(百万円)	2,267	2,267	2,214	97.7
契約金額 <派遣>	(百万円)	342	482	368	76.3

表3 ≪平成30年度中期事業計画（第二次会員100万人達成計画）における会員数目標数値と拠点別実績の比較≫（R4.3.31現在）
（単位：人）

区分・年度	平成29年度 基準年度①	令和3年度 目標数値② (中期計画)	令和3年度 実績③	達成率(%) ③/②
長崎市	936	1,108	702	63.4
佐世保市	1,016	1,204	868	72.1
島原市	293	345	264	76.5
諫早市	499	590	466	79.0
大村市	702	831	754	90.7
平戸市	254	299	245	81.9
松浦市	233	275	199	72.4
壱岐市	251	296	179	60.5
五島市	179	210	196	93.3
西海市	322	380	346	91.1
雲仙市	164	192	198	103.1
南島原市	325	384	332	86.5
長与・時津	369	435	390	89.7
波佐見町	132	155	102	65.8
対馬市	62	71	168	236.6
川棚町	79	93	54	58.1
新上五島町	81	95	94	98.9
計	5,897	6,963	5,557	79.8

個別実施事業

I シルバー人材センター事業

1. 安全・適正就業対策推進事業

各センターにおける会員の安全・適正就業の確保を図るため、次のとおり取り組みました。

(1) 安全・適正就業対策推進委員会の開催

各センターにおける会員の安全・適正就業の確保に関する事項を検討し、その対策等を推進するため、次のとおり委員会を開催しました。

委員会開催状況（委員長 西理事、副委員長 村田理事）

開催日	主な議題等	検討（審議）結果
R3. 5. 21 (長崎県勤 労福祉会 館)	①安全・適正就業役職員研修 会の開催 ②安全パトロール及び適正就 業・指導事業の現地調査 ③安全・適正就業強化月間に おける取組 ④傷害事故発生の「要因分析 と対策」	①令和3年11月に開催(長崎労働 局、全シ協事務局長等による講 義 他) ②安全パトロール、適正就業・指 導事業の現地調査計画を決定 ③各センターの強化月間(7月)等 における取組状況の集約 ④令和3年度の重点項目 ・全国的にみても高い事故度数率 に着目し、各センターともに事 故の要因分析と防止策につい て、安全委員会等で検討(R2の継 続) ・各会員への周知徹底を行う

(2) 安全・適正就業対策役職員研修会の開催

令和3年11月16日、センターの役職員・会員を対象に研修会を実施しました。(於) ホテル セントヒル長崎

研修内容	講師等
①労働者派遣を行う際の主なポイント、令和3年度事務監査指摘事項 他 ②長崎県内のシルバー人材センター 事故ゼロを目指して ③令和3年度適正就業担当者会議(全シ協主催)の報告	・長崎労働局 需給調整事業室長 ・全シ協事務局長 ・連合会事務局次長

(3) 安全就業・現地パトロール及び適正就業・指導事業の現地調査

下記のとおり、安全・適正就業の現場点検等を行い、安全・適正就業の指導に努めました。

(安全就業・現地パトロール)

活動拠点名	巡回視察日
1 西海市SC	R3.7.21
2 佐世保市SC	R3.8.3
3 平戸市SC	R3.8.26
4 諫早市SC	R3.9.8
5 長崎市SC	R3.9.27
6 大村市SC	R3.9.29
7 対馬市社協	R3.10.8
8 波佐見町SC	R3.10.11
計	8カ所

(適正就業・指導事業の現地調査)

活動拠点名	点検確認日
1 雲仙市SC	R3.9.13
2 平戸市SC	R3.9.22
3 対馬市社協	R3.10.8
4 波佐見町SC	R3.10.27
5 大村市SC	R3.11.25
6 壱岐市SC	R3.11.30
7 佐世保市SC	R3.12.23
計	7カ所

2. 普及啓発・就業開拓事業

会員数・就業機会の拡大を図るため、広報活動を行うとともにシルバー事業の意義・理念・運営等を広く県民や事業団体等に正しく理解していただくよう、次のとおり取り組みました。

(1) 普及啓発事業

連合会ホームページや新聞、路面電車、県の広報媒体、マスコミへの情報提供等を通じて情報発信に努めました。

特に、10月の「普及啓発月間」におけるボランティア活動を中心とした新聞での報道など、タイミングを重視した情報提供に努め、報道されました。

(2) 業務推進事務局長会議の開催

県内センターの事務局長が一堂に会し、会員増加や就業開拓等の諸課題について情報交換、検討・協議を行い、シルバー事業の推進強化に努めました。

なお、10月の第2回会議から、対馬市社協、川棚町社協、及び新上五島町センターにも参加要請をすることとしました。

開催日	会議概要
令和3年6月16日	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度第1回都道府県連合事務局長会議報告 〔重篤事故、会員拡大の取組事例、受注実績、行政指導事例、不正事案 他〕
令和3年10月15日	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度第2回都道府県連合事務局長会議報告 〔会員拡大、安全就業、厚労省来年度概算要求、普及啓発月間、インボイス制度、安全就業、シルボンヌ全国大会 他〕
令和4年1月21日 ※コロナ拡大のため中止。 資料送付し、書面での 質疑応答対応。	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度第3回都道府県連合事務局長会議報告 他 〔来年度予算、会員拡大、来年度全シ協研修等計画、安全就業、保険関係(シルバー損害賠償責任保険、D&O 保険【決議の省略】) 他〕

3. 交流研修事業

情報収集・交換、役職員のスキルアップのため以下のとおり会議等を開催しました。また、全シ協等が主催する会議・研修会に参加しました。

事業項目		実施時期	実施地域	内容
1 連合会主催の研修会等				
業務推進事務局長会議 (再掲)	6月	長崎市	<ul style="list-style-type: none"> ・事業予算・計画の協議 ・適切な事業運営に係る諸問題の検討・協議 他 	
	10月			
	1月(中止)			
インボイス制度研修会	6月	長崎市	<ul style="list-style-type: none"> ・インボイス制度導入に関する研修 ・事前質問に対する回答 他 	
安全・適正就業役職員研修会 (再掲)	11月	長崎市	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者派遣を行う際の主なポイント、令和3年度事務監査指摘事項 他 (講師:長崎労働局 需給調整室長) ・長崎県内のシルバー人材センター事故ゼロを目指して (講師:全シ協 事務局長) ・適正就業担当者会議の報告 	
会計・経理担当者勉強会	3月	長崎市	<ul style="list-style-type: none"> ・補助金制度の概要等 	
福祉・家事援助サービス担当者会議	3月	長崎市	<ul style="list-style-type: none"> ・山口県における事業の現状と課題 (講師:山口県連合会事務局長) ・長門市センターの事例発表(動画配信) ・意見交換会 	
個人情報保護関係研修会	3月	長崎市	<ul style="list-style-type: none"> ・長崎県の個人情報保護制度 (講師:長崎県総務部県民センター) 	

事業項目		実施時期	実施地域	内 容
2 全シ協主催の研修会等				
定時総会	6月	東京都	・全シ協定時総会(書面決議)	
事務局長会議	5月	オンライン	・事業予算・計画の説明、協議 (厚労省) ・適切な事業運営の推進(全シ協) ・インボイス制度への対応など諸問題 の検討・協議 他	
	10月			
	1月			
新任連合事務局長研修	7月	オンライン	・新任連合事務局長研修(講義、定期 及び特別指導の説明、意見交換会)	
会員拡大・就業開拓担当者会議	8月	オンライン	・コロナ禍における会員拡大と就業開 拓、事例発表	
適正就業担当者会議	10月	オンライン	・適正就業の徹底、労働局から改善を 求められた事例、事例発表	
職業紹介責任者講習	10月	福岡県	・制度の概要、留意点、事業運営、関 係法令 他	
派遣元責任者講習	11月	福岡県	・関係法令、留意点 他	
会計・経理実務担当者会議	11月	オンライン	・インボイス制度への対応・留意点、事 例発表	
福祉・家事援助サービス 担当者会議	12月	オンライン	・福祉・家事援助サービス事業の推 進、事例発表	
シルボンス全国大会	1月	オンライン	・基調講演、事例発表	
安全就業指導員会議	1月	オンライン	・安全就業の取組、事例発表	
デジタル活用支援推進 事業受託推進会議	2月	オンライン	・事業受託のすすめ、事例発表	

事業項目		実施時期	実施地域	内容
3 シ協主催の研修会等				
第1回理事会	6月	オンライン	・定期総会議案等(書面議決)	
定期総会	7月	中止	・定期総会(書面議決)	
会長会議	4月	オンライン	・令和3年度計画、各種研修会 他	
会長会議・研修会	12月	福岡県	・令和4年度定期総会、各種研修会計画 他 ・各連合情報交換会 ・直面する諸問題～コロナ禍を乗り越え会員拡大を～	
役職員研修会	7月	オンライン	・講演、心をつかまえる広報紙・広報チラシの作り方	
事務局長会議	4月 8月 11月	オンライン " 福岡県	・各連合情報交換会	
職員研修会	11月	オンライン	・会員拡大の取組と安全就業の徹底、事例発表、心をつかまえる広報チラシ等の作り方(実践編)	

4. 調査研究事業

シルバー事業を取り巻く環境変化を的確に捉え、下記の調査研究を行い各センターに情報発信することで、円滑な事業推進等が図られるように努めました。

- (1) 適格請求書等保存方式(インボイス制度)の本格導入を見据え、税理士を講師としてインボイス制度研修会を実施しました。また、国、全シ協等から制度の情報収集を行うとともに、各センターへ情報提供を行いました。
- (2) 各センターの派遣事業にかかる衛生委員会実施要領(例)について、他県の状況等も踏まえ策定し各センターに周知しました。さらに、衛生委員会の具体的な運営方法等について、県内センター(大村市)と一緒に先進県(大分県)調査を行いました。

また、派遣事業による運転業務について、他県の状況を調査のうえ、当連

合会の安全基準を策定し、各センターに周知徹底を行いました。

- (3) 高齢者活躍人材確保育成事業を活用し、令和3年7月、本県に本社を置く事業所で、業種別及び地域別の1,000社を対象（回答394社）に、シルバー人材センターの認知度や活用実態、今後の活用方針等のアンケート調査と分析を行い、その結果を各センターへ提供するとともに、企業説明会の対象抽出にも活用しました。

5. センター設置等促進事業

県下全域におけるシルバー事業の展開を図るため、センター未設置町（小値賀町）や連合会未加入団体（東彼杵町、佐々町）に対し事業概要の配布等によりシルバー事業の周知・広報を行い、センター設置への意識づけに努めました。

また、シルバー事業の全島組織化・法人化を目指している対馬市や、法人化に至っていない川棚町や新上五島町のセンターに対しては、新たに業務推進事務局長会議への参加を要請し、欠席者へは資料を送付するなど、情報の共有に努めました。

さらに、令和3年10月には、対馬市シルバー人材センター法人化へ向けた研修会に当連合会事務局長が講師として出席し、助言等を行いました。

6. 指導事業

7センター（佐世保市、大村市、平戸市、壱岐市、雲仙市、波佐見町、対馬市社協）に対し、会員拡大、就業開拓、意識啓発、安全就業、適正就業の確保等の取組への現地調査を実施し、シルバー事業の適切な運営、業務拡大等の指導・助言を行いました。

7. 福祉・家事援助サービス事業

「介護予防・日常生活支援総合事業」の拡大・支援を見据え、下記のとおり全シ協研修会へ出席しました。

また、令和4年3月、県内センターを集めて研修会を実施し、先進地の現状と課題、取組事例を学び、意見交換などを行いました。

研 修 会	開 催 日	開 催 方 法 等
福祉・家事援助サービス担当者会議 (再掲) (全シ協主催)	R3. 12. 22 (受講日)	オンライン ・ 講義 (全シ協 業務部長) ・ 事例発表 (柏崎市センター、真庭市センター)
福祉・家事援助サービス担当者会議 (再掲) (当連合会主催)	R4. 3. 11	長崎市 ・ 先進県 (山口県連合会) の講演 ・ 長門市センターの事例発表 (動画配信) ・ 意見交換会

8. 有料職業紹介事業

臨時的かつ短期的または軽易な業務への就業を希望する高齢者に、有料職業紹介事業を行いました。

(1) 実施事業所

佐世保市、島原市、諫早市、大村市、平戸市、松浦市、五島市、西海市、雲仙市、南島原市、波佐見町及び連合会 (計) 12 箇所

(2) 実施状況

実施事業所 数	求 人				求 職		就 職		
	有効 求人 数	求人数			有効 求職 者数	新規 求職 申込 件数	常用 就職 件数	臨時 就職 延数	日就 職延 数
		常用 求人 数	臨 時 求 人 延数	日 雇 求 人 延数					
1 2 箇所	0 人	0 人	0 人日	0 人日	0 人	0 件	0 件	0 人日	0 人日

II シルバー派遣事業

高齢法改正による業務拡大等派遣事業の環境変化を見据え、情報提供とその対応方策に努めるとともに、労働者派遣事業の適切な推進に取り組みました。

(2ページ〈過去5年間の推移〉参照)

(1) シルバー派遣実施事業所

届出受理日	実施事業所名称	
H21.2.25	①長崎市事務所 ③諫早市事務所 ⑤西海市事務所	②佐世保市事務所 ④大村市事務所 ⑥長与・時津事務所
H21.8.17	⑦南島原市事務所	⑧波佐見町事務所
H22.4.1	⑨島原市事務所	
H22.11.8	⑩平戸市事務所	
H23.8.31	⑪壱岐市事務所	
H24.10.17	⑫雲仙市事務所	
H25.12.12	⑬松浦市事務所	
H26.1.30	⑭五島市事務所	
H26.12.17	⑮連合会	

(2) シルバー派遣事業運営委員会の開催

派遣事業運営に係る次の課題の検討・協議のため、下記のとおり運営委員会を開催しました。

- ① 衛生委員会設置に向けた要領等の整備について
- ② 運転業務にかかる安全基準の整備について
- ③ 派遣手数料の按分率について

運営委員会開催状況(全4回)

開催年月日・場所	議 題 等
令和3年4月16日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和3年度の委員会の検討事項について <ul style="list-style-type: none"> ① 協定書の手数料の見直しについて ② 衛生委員会実施要領等の作成について ③ 運転業務に係る安全就業基準の作成について ・ 令和3年度衛生管理者養成計画について
令和3年6月16日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 衛生委員会実施要領について ・ 安全運転基準について
令和3年10月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 派遣手数料の按分についての方針について
令和3年12月8日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 派遣手数料の按分について

派遣担当者会議開催状況(1回)

開催年月日・場所	議 題 等
令和3年9月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 派遣システム「collabo80+」バージョンアップ内容の紹介 ・ 「collabo80+」の便利機能や問い合わせが多い処理について ・ 「collabo80+」の主要な制度変更や新機能、機能改善予定について <p style="text-align: right;">説明者：NR I 社会情報システム株式会社</p>

(3) 派遣業務拡大の取組

令和3年度の業務拡大については、コロナ禍により事業継続が難しい状況ですが、3事業所4業種の実績となりました。

事業所	業種 (職種)	1週間の 就業時間	就業延人員 (人日)	賃金総額 (千円)
佐世保市	医療業 (飲食物調理の職業)	20時間以上 30時間未満	74	407
島原市	医療業 (受付・案内の職業)	20時間以上 30時間未満	367	3,486
	食料品製造業 (製品製造・加工処理の職業)	20時間以上 30時間未満	147	830
大村市	各種商品小売業 (飲食物調理の職業)	20時間以上 30時間未満	92	382

Ⅲ 高齢者活躍人材確保育成事業

令和3年度の高齢者活躍人材確保育成事業(厚生労働省長崎労働局委託)につきましては、高齢者や企業に対して、シルバー人材センターを積極的に周知・広報するとともに、実際の就業体験を通じて高齢者、企業双方のシルバーに対する理解を深めること、高齢者がシルバーに興味を持ち自信を持って就業できるよう必要な技能講習を行うことにより、シルバーの新規会員、新たにシルバーを活用する企業を増加させることを目的として実施しました。

- ・委託期間 令和3年4月1日～令和4年3月31日
- ・支出額 33,727,562円(契約額35,996,000円)

・事業実績

区分	新規会員数①	就業者数②	就業率②／①
周知・広報	109人	65人	59.6%
セミナー	6人	4人	66.7%
就業体験	7人	3人	42.9%
技能講習	30人	19人	63.3%
計	152人	91人	59.9%
事業目標 ※	90人		

※ 事業目標は、高齢者活躍人材確保育成事業仕様書により設定された目標値である。

1. 周知・広報

広報媒体等	内 容	実 績	備 考
アンケート	企業ニーズ把握のためのアンケート調査	394 社	調査数 1,000 社、回答数 394 社、回答率 39.4%
リーフレット	シルバー人材センター P R、シルバー会員募集	2,000 部	連合会、A3 判二つ折り・両面 4 色刷り
新聞折込チラシ	シルバー会員募集	305,360 枚	16 地区、17 回、5 紙、A4 判・片面 2 色刷り
タウン情報誌	シルバー会員募集	9 回	1 地区、1 誌、広告掲載
自治体広報誌	シルバー会員募集	1 回	1 自治体、広告掲載
F Mラジオ	シルバー会員募集	278 本	1 局、30 秒 CM、5/1～3/19
ケーブルテレビ	シルバー会員募集	1,144 本	1 局、15 秒 CM、6 月及び 10 月
デジタルサイネージ広告	シルバー会員募集	2 か所	長崎市・大村市、4 月～3 月末
新聞折込チラシ	セミナー参加者募集	179,420 枚	6 地区 7 回、5 紙、A4 判・片面 2 色刷り
タウン情報誌	セミナー参加者募集	1 回	1 地区、1 誌、広告掲載
新聞折込チラシ	シルバー人材センターへの仕事依頼	301,240 枚	15 地区、15 回、5 紙、A4 判・片面 2 色刷り
新聞折込チラシ	技能講習受講者募集	326,810 枚	15 講習、10 地区、5 紙、A4 判・片面 2 色刷り
タウン情報誌	技能講習受講者募集	4 回	4 講習、2 地区、2 誌、広告掲載
拠点 S C 配布用チラシ	セミナー、就業体験、技能講習参加者募集	1,570 枚	13 拠点 SC、26 種類、A4 判・片面 4 色刷り

2. 説明会(高齢者向け・女性向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
終活セミナー	西海市	10/14	13:30～15:30	7 人	入会説明会含む
終活セミナー	松浦市	11/4	13:30～15:30	13 人	入会説明会含む (当初予定 9/2)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
お片づけセミナー	松浦市	10/19	13:30～15:30	10 人	入会説明会含む
メイクアップセミナー	南島原市	7/14	13:30～15:30	12 人	女性限定、入会説明会含む
メイクアップセミナー	長崎市	10/6	13:30～15:30	17 人	女性限定、入会説明会含む
メイクアップセミナー	雲仙市	10/22	13:30～15:30	4 人	女性限定、入会説明会含む(当初予定 8/19)
メイクアップセミナー	諫早市	11/17	13:30～15:30	7 人	女性限定、入会説明会含む
メイクアップセミナー	佐世保市	12/9	13:30～15:45	11 人	女性限定、入会説明会含む(当初予定 9/9)

3. 説明会(高齢者向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
退職予定者(人事担当者を含む)説明会	長崎市				長崎県及び長崎市職員の退職者説明会なし。リーフレット配付依頼。

4. 説明会(企業向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加企業	備 考
シルバー人材センター説明会	大村市	3/28	14:30～15:30	3 社	案内企業 78 社

5. 就業体験(高齢者向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
公園管理就業体験	長崎市	11/29	10:00～11:00	5 人	受入先(長崎市 SC)
公園管理就業体験	佐世保市	11/1	10:00～11:00	5 人	受入先(佐世保市 SC)

6. 就業体験(企業向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
〇〇就業体験	大村市				態勢が整わなかったため中止

7. 技能講習

(単位:日間、時間、人)

講習名	開催地	講習期間					講習 日数	講習 時間	受講者	備 考
		1/18	火	～	1/20	木				
介護スタッフ 養成講習	佐世保市	1/18	火	～	1/20	木	3	12	9人	
介護スタッフ 養成講習	西海市	11/18	木	～	11/19	金	2	8	8人	当初9/14～9/15の予定、 コロナで延期
認定ヘルパー 養成講座	雲仙市	10/8	金	～	11/12	金	3	14	6人	10/8,10/15,11/12 +実習5時間
調理スタッフ 養成講習	長崎市	9/21	火	～	9/28	火	3	12	10人	9/21,9/27,9/28
パソコン講習	大村市	7/5	月	～	7/16	金	10	20	15人	土、日除く
接遇講習	島原市	7/6	火	～	7/7	水	2	8	9人	
接遇講習	平戸市	11/30	火	～	12/1	水	2	8	20人	
接遇講習	松浦市	12/14	火	～	12/15	水	2	8	10人	
接遇講習	五島市	10/21	木				1	4	18人	当初9/29～9/30の予定、 コロナで延期、短縮
農園スタッフ 養成講習(春期)	長与町	6/1	火	～	8/17	火	6	17	10人	6/1,6/15,7/6,7/20 8/3,8/17
農園スタッフ 養成講習(秋期)	長与町 時津町	9/21	火	～	12/21	火	7	20.5	10人	9/21,10/5,10/19,11/2 11/16,12/7,12/21
刈払機取扱 講習	五島市	11/10	水				1	1.5	13人	雨天のため、3h→1.5 hに時間短縮
剪定講習	長崎市	11/9	火	～	11/11	木	3	15	17人	
剪定講習	平戸市	10/13	水	～	10/15	金	3	15	13人	
剪定講習	壱岐市	10/26	火	～	10/28	木	3	15	19人	
剪定講習	雲仙市	10/5	火	～	10/7	木	3	15	6人	
剪定講習	波佐見町	11/16	火	～	11/18	木	3	15	9人	
剪定講習 (春期)	佐世保市	6/23	水	～	6/25	金	3	15	9人	
剪定講習 (秋期)	佐世保市	11/24	水	～	11/26	金	3	15	13人	

IV 総会開催及び要望活動

連合会の事業目的の達成と適正な運営を図るため、総会及び理事会を開催するとともに、要望活動を実施しました。

(総会等の開催状況)

総会・理事会等の開催	実施時期	実施地域	内 容
定 時 総 会	6 月	長 崎 市	連合会会員による総会開催 ・令和2年度決算審議 他
理 事 会			連合会理事(14名)、監事(2名)による開催
第1回理事会	6 月	長 崎 市	・令和2年度事業報告・決算審議 他
第2回理事会	12 月	長 崎 市	・特定費用準備資金の積立限度額の変更 他
第3回理事会	2 月	(書面)	・令和4年度 D&O(役員賠償責任)保険契約 他
第4回理事会	3 月	長 崎 市	・令和4年度事業計画・予算審議 他
決 算 監 査	5 月	長 崎 市	監事(2名)による令和2年度収支決算等の監査

(要望活動の概要)

支 援 要 望 内 容	要 望 先	要 望 者
<ul style="list-style-type: none"> ・補助金の確保、 ・公共からの事業発注の確保、 ・インボイス制度における安定的な事業運営の措置 	令和3年7月29日 1. 長崎県知事 2. 長崎県議会議長 3. 自由民主党長崎県連会長 他	吉木 会長 溝田副会長 西 副会長 松尾 専務理事
	令和3年8月2日 1. 長崎労働局長	
<ul style="list-style-type: none"> ・連合会事務所の代替施設の確保 	令和3年7月29日 長崎県知事	吉木 会長 溝田副会長 西 副会長 松尾 専務理事