

令和２年度 事業報告

令和２年度は、新型コロナウイルス感染症の脅威に翻弄され、シルバー事業の運営においても大きな打撃を受けた一年でした。

昨年４月の国の緊急事態宣言発令以降、感染の終息を願いつつも、抜本的な対策が見いだせない状況が続いています。ワクチンの接種が進み、一日も早い沈静化が望まれるところです。

高齢者の就労を巡っては、シルバー人材センターに対して一定の期待が寄せられているものの、一方で、令和３年４月からの改正高齢者雇用安定法の施行は、センターの会員確保の面で大きな影響を受けることが予想され、我々を取り巻く情勢は大きく変化しようとしています。

シルバー事業の遂行に当たっては、国・県補助金の前年度同額の確保、国の委託事業である高齢者活躍人材確保育成事業の予算増額等などプラスの要因はありましたが、派遣事業の大幅な落ち込みによる収益の悪化などマイナスの要因も大きく、総じて連合会の収益は前年度を割り込む結果となりました。

その総括は次ページの表１のとおりであり、コロナ禍による自粛ムードや、経済活動の低迷が年間を通じたことから、会員数については、対前年度比１９６人減（３．３％減）の５，６８３人と大幅な減となりました。育成事業は新規会員の確保を主眼に置き、各センターと連携し、周知・広報、就業体験、技能講習等を積極的に行い、１３２人の新規会員確保に繋がりましたが、最終的には会員数の増加までには至りませんでした。

また、契約金額についても、対前年度比１４５百万円減（５．２％減）の２，６０６百万円となりました。うち、請負・委任事業は３．９％減の２，２４５百万円、派遣事業は１２．８％減の３６１百万円と、いずれにおいても大幅に低下し、コロナの影響を直接受けた厳しい結果となりました。

派遣事業については、昨年１０月以降、請求書の送付や会員への賃金支払い等経理事務の一部を連合会に集約化し、併せて労働法の趣旨を踏まえ、同一労働同一賃金制度、年次有給休暇事務処理要領等の見直し、会員への教育訓練の実施、衛生管理者の養成など、センターと連携しながら、労働法規の適切な運用に努めました。

このほか、コロナによる一部活動の制約もありましたが、「シルバーの日」等のタイミングに合わせた普及啓発事業や、事業の根幹をなす安全・適正就業対策事業の推進、国や県を中心とした関係機関への要望活動を実施したほか、新たにインターネットを活用した、全シ協、九シ協のリモート会議やウェブ研修へ積極的に参加し、情報の収集や相互の連携促進に努めました。

以下、実施した事業について報告します。

表1 《過去5か年間の推移》 (R3.3.31現在)

項 目		H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
会 員 数	実数(人)	6,068	5,897	5,797	5,879	5,683
	増減率(%)	▲3.7%	▲2.8%	▲1.7%	1.4%	▲3.3%
就 業 率	請負等(%)	82.8%	81.9%	81.3%	82.4%	81.1%
	増減(ポイント)	▲0.4	▲0.9	▲0.6	0.6	▲1.3
	派遣(%)	72.7%	71.1%	63.9%	63.2%	62.1%
	増減(ポイント)	3.1	▲1.6	▲7.2	▲0.7	▲1.1
契約金額	計(百万円)	2,609	2,609	2,640	2,751	2,606
	増減率(%)	0.8%	0.0%	1.2%	4.2%	▲5.2%
	請負等(百万円)	2,330	2,267	2,250	2,337	2,245
	増減率(%)	▲2.3%	▲2.7%	▲0.7%	3.9%	▲3.9%
	派遣(百万円)	280	342	390	414	361
	増減率(%)	37.3%	22.1%	14.0%	6.2%	▲12.8%

表2 《シルバー人材センター連合会中期事業計画の進捗状況》

令和2年度 目標数値と実績比較 (R3.3.31現在)

項 目	年 度	平成29年度	令和2年度	令和2年度	達成率(%)
		基準年度①	目標数値②	実 績 ③	
会 員 数	(人)	5,897	6,589	5,683	86.2
女性会員比率	(%)	32.1	34.0	31.5	92.6
粗入会率	(%)	1.2	1.3	1.1	92.3
就 業 率<請負・委任>	(%)	81.9	81.9	81.1	99.0
就 業 率<派遣>	(%)	71.1	75.6	62.1	82.1
就業延人員<請負・委任>	(千人日)	460	460	419	91.1
就業延人員<派遣>	(千人日)	62	86	66	76.8
契約金額 <請負・委任>	(百万円)	2,267	2,267	2,245	99.0
契約金額 <派遣>	(百万円)	342	462	361	78.1

表3 《平成30年度中期事業計画（第二次会員100万人達成計画）における会員数目標数値と拠点別実績の比較》（R3.3.31現在）
（単位：人）

区分・年度	平成29年度 基準年度①	令和2年度 目標数値②	令和2年度 実績③	達成率(%) ③/②
長崎市	936	1,048	738	70.4
佐世保市	1,016	1,138	907	79.7
島原市	293	327	296	90.5
諫早市	499	558	484	86.7
大村市	702	786	731	93.0
平戸市	254	283	250	88.3
松浦市	233	260	211	81.2
壱岐市	251	280	193	68.9
五島市	179	199	212	106.5
西海市	322	360	338	93.9
雲仙市	164	182	177	97.3
南島原市	325	363	329	90.6
長与・時津	369	412	388	94.2
波佐見町	132	147	109	74.1
対馬市	62	68	162	238.2
川棚町	79	88	64	72.7
新上五島町	81	90	94	104.4
計	5,897	6,589	5,683	86.2

個 別 実 施 事 業

I シルバー人材センター事業

1. 安全・適正就業対策推進事業

各センターにおける会員の安全・適正就業の確保を図るため、次のとおり取り組みました。

(1) 安全・適正就業対策推進委員会の開催

各センターにおける会員の安全・適正就業の確保に関する事項を検討し、その対策等を推進するため、次のとおり委員会を開催しました。

委員会開催状況（委員長 西理事、副委員長 村田理事）

開催日	主な議題等	検討（審議）結果
R2.6.24 （「えきまえ」いきいきひろば）	①安全・適正就業役職員研修会の開催 ②安全パトロール及び適正就業・指導事業の現地調査 ③安全・適正就業強化月間における取組	①令和2年11月に開催（長崎労働局、連合会等による講義 ほか） ②安全パトロール、適正就業・指導事業の現地調査計画を決定 ③各センターの強化月間（7月）等における取組状況の集約

(2) 安全・適正就業対策役職員研修会の開催

令和2年11月25日、センターの役職員・会員を対象に研修会を実施しました。（於）「えきまえ」いきいきひろば

研 修 内 容	講 師 等
・適正就業ガイドライン ほか ・令和2年度適正就業担当者会議（全シ協主催）の報告 ・DVD「仕事の原点」（愛知県連合作成）の視聴 ・傷害事故事例等報告・意見交換	・長崎労働局 職業対策課高齢者対策担当官、需給調整事業室担当官 ほか ・連合会事務局次長 ほか

(3) 安全就業・現地パトロール及び適正就業・指導事業の現地調査

下記のとおり、安全・適正就業の現場点検等を行い、安全・適正就業の指導に努めました。

(安全就業・現地パトロール)

活 動 拠 点 名	巡 回 視 察 日
1 新上五島町 S C	R2. 9. 15
2 松浦市 S C	R2. 9. 25
3 五島市 S C	R2. 9. 28
4 長与・時津 S C	R2. 9. 29
5 島原市 S C	R2. 9. 30
6 南島原市 S C	R2. 10. 1
7 壱岐市 S C	R2. 10. 7
8 雲仙市 S C	R2. 10. 7
計	8 カ所

(適正就業・指導事業の現地調査)

活 動 拠 点 名	点 検 確 認 日
1 諫早市 S C	R2. 11. 30
2 西海市 S C	R2. 12. 23
3 新上五島町 S C	R3. 1. 14~25 (書面指導)
4 長崎市 S C	R3. 2. 8~17 (書面指導)
計	4 カ所

2. 普及啓発・就業開拓事業

会員数・就業機会の拡大を図るため、広報活動を行うとともにシルバー事業の意義・理念・運営等を広く県民や事業団体等に正しく理解していただくため、次のとおり取り組みました。

(1) 普及啓発事業

連合会ホームページや県の広報媒体、マスコミへの情報提供等を通じて情報発信に努めました。

特に、10月の「普及啓発月間」におけるボランティア活動を中心とした新聞での報道など、タイミングを重視した情報提供に努め、報道されました。

また、コロナウイルス感染症の関係で清掃などが自粛傾向となりましたが、感染症対策として布マスクを製作し、各方面へ寄贈したセンターが大いに感謝されるなどの成果がみられました。

(2) 業務推進事務局長会議の開催

県内センターの事務局長が一堂に会し、会員増加や就業開拓等の諸課題について、情報交換、検討・協議を行い、シルバー事業の推進強化に努めました。

開 催 日	会 議 概 要
令和2年6月17日	・令和2年度第1回都道府県連合事務局長会議報告 〔重篤事故、会員の状況、受注実績、行政指導事例、不正事案 ほか〕
令和2年10月6日	・令和2年度第2回都道府県連合事務局長会議報告 〔会員拡大、安全就業、厚労省概算要求、普及啓発月間、情報発信コンプライアンス、最近の改正労働法制 ほか〕
令和3年1月22日 ※コロナ拡大のため中止。 資料送付し、書面での 質疑応答対応。	・令和2年度第3回都道府県連合事務局長会議報告 〔来年度予算、会員拡大、改正高齢法(70歳定年制導入)、安全就業・会員の健康問題、デジタル社会への対応 ほか〕

3. 交流研修事業

情報収集・交換、役職員のスキルアップのため以下のとおり会議等を開催。また、全シ協等が主催する会議・研修会に参加しました。

事業項目		実施時期	実施地域	内 容
1 連合会主催の研修会等				
	業務推進事務局長会議 (再掲)	6月	長崎市	・事業予算・計画の協議 ・適切な事業運営に係る諸問題の 検討・協議 ほか
		10月		
		1月(中止)		
	安全・適正就業役職員研修会	11月	長崎市	・適正就業ガイドライン 等 (講師:長崎労働局) ・適正就業担当者会議の報告 ・傷害事故事例等報告・意見交 換 ほか
	個人情報保護関係研修会	12月	長崎市	・個人情報取扱いの注意点 (講師:武藤弁護士)

事業項目		実施時期	実施地域	内 容
2 全シ協主催の研修会等				
	定時総会	6月	東京都	・全シ協定時総会（書面決議）
	会長会議	11月	オンライン	・連合会会長会議
	事務局長会議	5月(中止)	オンライン	・事業予算・計画の説明、協議（厚労省） ・適切な事業運営の推進(全シ協) ・諸問題の検討・協議 ほか
		9月		
		1月		
	新任理事長(会長)研修	10月 (ネット配信)	東京都	・新任理事長(会長)研修(センター事業の課題、役割、事例発表)
	会員拡大・就業開拓担当者会議	10月	オンライン	・コロナ禍における取組、事例発表
	適正就業担当者会議	11月	オンライン	・適正就業の徹底、質問事例、事例発表
	全国女性代表者会議	11月	オンライン	・女性会員に期待すること、意見・情報交換
	職業紹介責任者講習	11月	福岡県	・制度の概要、留意点、事業運営、関係法令 ほか
	派遣元責任者講習	12月	福岡県	・関係法令、留意点 ほか
	福祉・家事援助サービス担当者会議	12月 (動画配信)	東京都	・福祉・家事援助サービスの拡充
	安全就業指導員会議	1月	動画配信	・安全就業の取組、事例発表

事業項目		実施時期	実施地域	内 容
3 九シ協主催の研修会等				
	第1回理事会	6月	中止	・定期総会議案等(書面議決)
	定期総会	7月	中止	・定期総会(書面議決)
	職員研修会	11月	沖縄県	(中止)
	事務局長会議	11月	オンライン	・各連合情報交換会
	会長会議	11月	オンライン	・各連合情報交換会

4. 調査研究事業

シルバー事業を取り巻く環境変化を的確に捉え、下記について調査研究を行い各センターに情報発信することで、円滑な事業推進等が図られるように努めました。

- (1) 派遣事業における連合本部と実施事業所との業務分担の在り方、分担に応じた派遣手数料の配分方法の整理等にあたり、九州各県における派遣事業の実施状況等を書面調査し、課題を分析しました。
- (2) 高齢者活躍人材確保育成事業を活用し、令和2年7月、本県に本社を置く事業所で、業種別及び地域別の1,000事業所を対象（回答470社）に、シルバー人材センターの認知度や活用実態、今後の活用方針等のアンケート調査と分析を行い、その結果を各センターへ提供するとともに、企業説明会の対象抽出にも活用しました。

5. センター設置等促進事業

県下全域におけるシルバー事業の展開を図るため、センター未設置町（小値賀町）や連合会未加入団体（東彼杵町、佐々町）に対し事業概要の配布等によりシルバー事業の周知・広報を行い、センター設置への意識づけに努めました。

また、シルバー事業の全島組織化・法人化を目指している対馬市や、法人化に至っていない川棚町や新上五島町のセンターに対しては、引き続き業務推進事務局長会議の資料を送付し、情報の共有に努めました。

6. 指導事業

4センター（長崎市、諫早市、西海市、新上五島町）に対し、会員拡大、就業開拓、意識啓発、安全就業、適正就業の確保等の取組への現地調査を実施し、シルバー事業の適切な運営、業務拡大等の指導・助言を行いました。

7. 福祉・家事援助サービス事業

「介護予防・日常生活支援総合事業」の拡大・支援を見据え、下記のとおり全シ協研修会へ出席しました。

研 修 会	開 催 日	開 催 方法
福祉・家事援助サービス担当者的会議（再掲） （全シ協主催）	R2. 12. 14	動画配信による

8. 有料職業紹介事業

臨時的かつ短期的または軽易な業務への就業を希望する高齢者に、有料職業紹介事業を行いました。

(1) 実施事業所

佐世保市、島原市、諫早市、大村市、平戸市、松浦市、五島市、西海市、雲仙市、南島原市、波佐見町及び連合会 計 12 箇所

(2) 実施状況

実施事業所 数	求 人				求 職		就 職		
	有効 求人 数	求人数			有効 求職 者数	新規 求職 申込 件数	常用 就職 件数	臨時 就職 延数	日就 職延 数
		常 用 求 人 数	臨 時 求 人 延数	日 雇 求 人 延数					
1 2 箇所	0 人	0 人	0 人日	0 人日	0 人	0 件	0 件	0 人日	0 人日

Ⅱ シルバー派遣事業

高齢法改正による業務拡大等派遣事業の環境変化を見据え、情報提供とその対応方策に努めるとともに、労働者派遣事業の適切な推進に取り組みました。

(2ページ〈過去5年間の推移〉参照)

(1) シルバー派遣実施事業所

届 出 受 理 日	実 施 事 業 所 名 称	
H21.2.25	①長崎市事務所 ③諫早市事務所 ⑤西海市事務所	②佐世保市事務所 ④大村市事務所 ⑥長与・時津事務所
H21.8.17	⑦南島原市事務所	⑧波佐見町事務所
H22.4.1	⑨島原市事務所	
H22.11.8	⑩平戸市事務所	
H23.8.31	⑪壱岐市事務所	
H24.10.17	⑫雲仙市事務所	
H25.12.12	⑬松浦市事務所	
H26.1.30	⑭五島市事務所	
H26.12.17	⑮連合会	

(2) シルバー派遣事業運営委員会の開催

派遣事業運営に係る次の課題の検討・協議のため、下記のとおり運営委員会を開催しました。

- ①会計事務等の連合本部集中化（令和2年10月1日実施）
- ②衛生委員会設置に向けた衛生管理者の養成等諸準備について
- ③会員に対する教育訓練の実施、年次有給休暇等の整備について

運営委員会開催状況(全5回)

開催年月日・場所	議 題 等
令和2年6月17日	・シルバー派遣事業の現状と令和2年度の課題について ・教育訓練実施要領（案）について ・衛生管理体制の整備について
令和2年8月20日	・年次有給休暇付与に関する協議 （研修会：講師 西海市SC） ・労働法規を巡る現状について協議 （講演：友野 社会保険労務士） ・会計事務等の連合本部集約化について ・年次有給休暇事務取扱要領（案）について ・衛生管理者養成試験、教育訓練について
令和2年10月6日	・派遣事業の現状と令和2年度の課題 ・教育訓練実施計画（例）について ・衛生委員会の運営方針（案）、衛生管理者配置要領（案）、産業医配置要領（案）について ・未収金等債権管理規程（案）等について
令和2年11月12日	・衛生委員会運営方針（案）、衛生管理者配置要領（案）、産業医配置要領（案）について ・未収金債権管理要領（案）について ・運営資金状況について ・[報告]令和2年度長崎労働局の経理事務及び業務（派遣・請負・紹介）指導実施結果について ほか
令和2年12月9日	・未収金債権管理要領（案）について ・未収金欠損額の負担方法について ・令和2年度の決算見込及び拠点委託費見込について ・就労会員給与明細について ほか

派遣担当者会議開催状況（1回）

開催年月日・場所	議 題 等
令和2年9月24日	・講演「労働法規を巡る現状について」 （講師：森 特定社会保険労務士） ・派遣事業の見直しに係るシステムの運用等について コラボ 80 システムの入力方法について （NRI 古川上級SE） 請求書関連のマニュアルの説明（県連合会） 移行に伴う業務について（県連合会）

(3) 派遣業務拡大の取り組み

令和2年度の業務拡大については、2事業所3業種の実績となりました。
 コロナ禍の影響で派遣事業全体が伸び悩んだ中での結果となりました。

事業所	業種 (職種)	1週間の 就業時間	就業延人員 (人日)	賃金総額 (千円)
島原市	医療業 (その他の運搬・清掃・包装等の職業)	20時間以上 30時間未満	365	3,477
島原市	食料品製造業 (製品製造・加工処理の職業)	20時間以上 30時間未満	169	732
大村市	各種商品小売業 (飲食物調理の職業)	20時間以上 30時間未満	262	1,035

Ⅲ 高齢者活躍人材確保育成事業

令和2年度の高齢者活躍人材確保育成事業(厚生労働省長崎労働局委託)につきましては、高齢者や企業に対して、シルバー人材センターを積極的に周知・広報するとともに、実際の就業体験を通じて高齢者、企業双方のシルバーに対する理解を深めること、高齢者がシルバーに興味を持ち自信を持って就業できるよう必要な技能講習を行うことにより、シルバーの新規会員、新たにシルバーを活用する企業を増加させることを目的として実施しました。

・委託期間 令和2年4月1日～令和3年3月31日

・支出額 39,485,956円(契約額41,000,000円)

・事業実績

区 分	新規会員数①	就業者数②	就業率②／①
周知・広報	85 人	61 人	71.8%
セミナー	18 人	5 人	27.8%
就業体験	8 人	2 人	25.0%
技能講習	21 人	16 人	76.2%
計	132 人	84 人	63.6%
事業目標 ※	60 人		

※ 事業目標は、高齢者活躍人材確保育成事業仕様書により設定された目標値である。

1. 周知・広報

広報媒体等	内 容	実 績	備 考
アンケート	企業ニーズ把握のためのアンケート調査	470 社	調査数 1,000 社、回答数 470 社、回答率 47.0%
リーフレット	シルバー人材センター P R、シルバー会員募集	1,500 部	連合会、A3 判二つ折り・両面 4 色刷り
新聞折込チラシ	シルバー会員募集	476,230 枚	14 地区、32 回、5 紙、A4 判・片面 2 色刷り
タウン情報誌	シルバー会員募集	14 回	2 地区、2 誌、広告掲載
自治体広報誌	シルバー会員募集	1 回	1 自治体、広告掲載
新聞広告記事	シルバー人材センター P R	1 回	1 紙、全 5 段・カラー刷り
ケーブルテレビ	シルバー会員募集	759 本	11 局、15 秒 CM、7/10～8/2 (高校野球放送時)
ケーブルテレビ	シルバー会員募集	3,149 本	6 局、15 秒 CM、9/1～1/20 (通常放送時)
ケーブル T V ガイド誌	シルバー会員募集	3 回	1 誌、8 月号～10 月号、A4 判 1/2 ページ・片面 4 色刷り
路面電車広告	シルバー会員募集	1 台	全面カラー、8/13～11/12
デジタルサイネージ広告	シルバー会員募集	2 か所	5 月～3 月末
新聞折込チラシ	セミナー参加者募集	192,030 枚	7 地区 10 回、5 紙、A4 判・片面 2 色刷り
タウン情報誌	セミナー参加者募集	1 回	1 地区、1 誌、広告掲載
新聞折込チラシ	シルバー人材センターへの仕事依頼	423,440 枚	15 地区、16 回、5 紙、A4 判・片面 2 色刷り
新聞折込チラシ	技能講習受講者募集	401,420 枚	10 講習、8 地区、5 紙、A4 判・片面 2 色刷り
タウン情報誌	技能講習受講者募集	6 回	6 講習、2 地区、2 誌、広告掲載
拠点 S C 配布用チラシ	セミナー、就業体験、技能講習参加者募集	1,205 枚	11 拠点 SC、22 種類、A4 判・片面 4 色刷り

2. 説明会(高齢者向け・女性向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
スマホ教室	佐世保市	12/8	13:30～15:45	8 人	入会説明会含む
スマホ教室	島原市	12/7	13:30～15:30	11 人	入会説明会含む
スマホ教室(1)	平戸市	11/5	13:30～15:30	6 人	入会説明会含む
スマホ教室(2)	平戸市	12/2	13:30～15:30	10 人	入会説明会含む
スマホ教室	西海市	11/13	13:30～15:30	6 人	入会説明会含む
お片づけセミナー	雲仙市	9/17	13:30～15:30	11 人	入会説明会含む
終活セミナー	南島原市	8/19	13:30～15:30	16 人	入会説明会含む
メイクアップセミナー	長崎市	10/22	13:30～15:30	20 人	女性限定、入会説明会含む
メイクアップセミナー	松浦市	11/26	13:30～15:30	14 人	女性限定、入会説明会含む
メイクアップセミナー	雲仙市	12/3	13:30～15:30	10 人	女性限定、入会説明会含む
メイクアップセミナー	南島原市	12/16	13:30～15:30	9 人	女性限定、入会説明会含む
シルバー人材センター 入会説明会	長崎市	12/2	10:00～11:00	106 人	長崎ハローワーク指導官 の講話含む

3. 説明会(高齢者向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
退職予定者(人事担当者を含む)説明会	長崎市				長崎県及び長崎市職員の退職者説明会が新型コロナで中止

4. 説明会(企業向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加企業	備 考
シルバー人材センター説明会	長崎市	3/3	10:00～11:00	0 社	案内企業 29 社、参加企業がなかったため中止

5. 就業体験(高齢者向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
公園管理就業体験	長崎市	11/30	10:00～11:00	6 人	受入先(長崎市 SC)
公園管理就業体験	佐世保市	11/9	10:00～11:00	7 人	受入先(佐世保市 SC)

6. 就業体験(企業向け)

名 称	開催地	開催日	開催時間	参加者	備 考
〇〇就業体験	長崎市				態勢が整わなかったため中止

7. 技能講習

(単位:日間、時間、人)

講習名	開催地	講習期間						講習 日数	講習 時間	受講者	備 考
介護スタッフ 養成講習	長崎市	10/13	火	～	10/15	木		3	12	12 人	
介護スタッフ 養成講習	佐世保市	3/2	火	～	3/9	火		4	16	6 人	3/2,3/3,3/9 接遇 マナー3/4
調理スタッフ 養成講習	長崎市	9/9	水	～	9/15	火		3	12	10 人	9/9,9/11,9/15
調理スタッフ 養成講習	五島市	10/20	火	～	10/23	金		2	8	10 人	10/20,10/23
清掃スタッフ 養成講習	西海市	12/16	水	～	12/18	金		2	8	7 人	12/16,12/18 新型コ ロナにより 1 日短縮
パソコン講習	佐世保市	8/25	火	～	8/27	木		3	9	12 人	
パソコン講習 (春期)	大村市	6/22	月	～	7/3	金		10	20	24 人	土、日除く
パソコン講習 (冬期)	大村市	3/1	月	～	3/12	金		10	20	13 人	土、日除く
接遇講習	島原市	7/1	水	～	7/2	木		2	8	7 人	
接遇講習	松浦市	12/10	木	～	12/11	金		2	8	11 人	
剪定講習	長崎市	11/10	火	～	11/12	木		3	15	10 人	
剪定講習	雲仙町	11/4	水	～	11/6	金		3	15	8 人	
剪定講習	長与町	11/24	火	～	11/26	木		3	15	8 人	11/24 刈払機取扱 2.5 h
剪定講習	波佐見町	10/27	火	～	10/29	木		3	15	10 人	
剪定講習 (春期)	佐世保市	6/9	火	～	6/11	木		3	12.5	10 人	降雨により 2.5h 短縮
剪定講習 (秋期)	佐世保市	11/18	水	～	11/20	金		3	15	10 人	

IV 総会開催及び要望活動

連合会の事業目的の達成と適正な運営を図るため、総会及び理事会を開催するとともに、要望活動を実施しました。

(総会等の開催状況)

総会・理事会等の開催	実施時期	実施地域	内 容
定 時 総 会	6 月	長 崎 市	連合会会員による総会開催 ・令和元年度決算審議 ほか
理 事 会			連合会理事(14名)、監事(2名)による開催
第1回理事会	6 月	長 崎 市	・令和元年度事業報告・決算審議 ほか
第2回理事会	6 月	長 崎 市	・会長、副会長、専務理事の選定
第3回理事会	9 月	(書面)	・連合会予算における借入限度額の増額 ほか
第4回理事会	12 月	長 崎 市	・派遣事業衛生委員会規程の制定 ほか
第5回理事会	3 月	長 崎 市	・令和3年度事業計画・予算審議 ほか
決 算 監 査	5 月	長 崎 市	監事(2名)による平成元年度収支計算書等の監査

(要望活動の概要)

支 援 要 望 内 容	要 望 先	要 望 者
令和2年8月4日 ・補助金の確保、公共からの事業発注の確保、インボイス制度における安定的な事業運営の措置	1. 長崎県知事 2. 長崎県議会議長 3. 長崎労働局長 4. 自由民主党長崎県連会長 ほか	吉木 会長 西 副会長 松尾 専務理事
令和2年8月4日 ・連合会事務所移転先の確保	長崎県知事	吉木 会長 西 副会長 松尾 専務理事